



CARGO MONITOR/A SOCIAL CENTRO DE ATENCIÓN INICIAL DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA LA COMUNA DE FREIRINA

Inicio de la convocatoria: Lunes 04 de marzo de 2024

Término de la postulación: Viernes 08 de marzo 2024

Selección Curricular: Lunes 11 de marzo de 2024

Entrevistas: Martes 12 de marzo 2024

Ingreso al cargo: jueves 14 de marzo de 2024

Tipo de convenio: Honorarios

Sueldo mensual: \$757.353

Envío de antecedentes: omil@munifreirina.cl

Requisitos

Estudios: Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales.

Experiencia: Deseable 2 años de experiencia en cargos similares.

- Conocimientos y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia
- Experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias.
- Experiencia de trabajo con mujeres desde enfoque de género, manejo y conducción de grupos, gestión pública y/o en psicosociales y económicas.

Otros:

- Currículum Vitae actualizado
- Fotocopia de Cédula de identidad por ambos lados
- Certificado de antecedentes por Violencia intrafamiliar



- Certificado de inhabilidad para trabajar con menores de edad
- Certificado de título (fotocopia totalmente legible)
- Certificados o diplomas que acrediten estudios, capacitaciones y cursos de perfeccionamiento señalados en el currículum vitae y afines al cargo. (en formato original o fotocopia totalmente legible) no excluyente
- Certificados u otros documentos que acrediten experiencia laboral señalada en el currículum vitae afines al cargo. (en formato original o fotocopia legible) no excluyente

Conocimientos y Competencias Técnicas

- Funcionamiento Municipal y sus unidades e instrumentos de gestión.
- Funcionamiento de los servicios del Estado, (comunales, provinciales, regionales) en especial los vinculados al sector trabajo, economía y microempresa.
- Administración y Políticas Públicas.
- Género y derechos humanos de las mujeres, diversidad de las mujeres, autonomía económica, sexual y reproductiva, interseccionalidad, violencia de género, mujeres migrantes e interculturalidad (pueblos originarios) ▪ Planificación y control de gestión.
- Gestión de proyectos sociales
- Manejo de técnicas grupales para la conducción de grupos, desarrollo, evaluación y sistematización de estas experiencias, todo desde el enfoque de género y la educación de adultos (andragogía)
- Manejo computacional nivel usuario, incluyendo Office Excel, Power Point, Word. Y plataformas virtuales de uso masivo.
- Construcción e interpretación básica de estadísticas sociodemográficas.



Competencias Genéricas y Habilidades

- **Orientación a la calidad:** Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
- **Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad:** Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.
- **Utilización de conocimientos y experiencias:** Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.
- **Compromiso con la Institución:** Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
- **Trabajo bajo presión:** Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
- **Trabajo en equipo y Colaboración:** Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
- **Habilidades Comunicacionales:** Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.



Otras funciones:

- Realizar entrevistas de primer apoyo, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos programas SernameEG.
- Realizar primera acogida a mujeres que consultan en caso de emergencia. Brindar atención individual a las mujeres que consultan.
- Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.
- Realizar otras acciones que sean solicitadas desde la dirección regional del SernameEG Atacama, en el marco del trabajo del área de violencia contra las mujeres.
- Implementar los lineamientos regionales y nacionales de la unidad de violencia contra las mujeres.