



## **CARGO MONITOR/A SOCIAL CENTRO DE ATENCION INICIAL DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO PARA LA COMUNA DE FREIRINA**

Inicio de la convocatoria: Martes 05 de febrero de 2024

Término de la postulación: Sábado 10 de febrero 2024

Selección Curricular: Martes 13 de febrero de 2024

Entrevistas: 20 de febrero de 2024

Ingreso al cargo: 01 de Marzo de 2024

Tipo de convenio: Honorarios

Sueldo mensual: \$757.353

Envío de antecedentes: [omil@munifreirina.cl](mailto:omil@munifreirina.cl)

### **Requisitos**

**Estudios:** Título profesional o técnico del área de las ciencias sociales.

**Experiencia:** Deseable 2 años de experiencia en cargos similares.

- Conocimientos y/o experiencia acreditable de trabajo con mujeres que viven violencia
- Experiencia en el trabajo de grupo, en prevención y actividades comunitarias.
- Experiencia de trabajo con mujeres desde enfoque de género, manejo y conducción de grupos, gestión pública y/o en psicosociales y económicas.

### **Otros:**

- Certificado registro de anotaciones por Violencia Intrafamiliar.
- Certificado del registro civil de consulta de inhabilidades para trabajar con menores de edad.
- Flexibilidad horaria.



### **Conocimientos y Competencias Técnicas**

- Funcionamiento Municipal y sus unidades e instrumentos de gestión.
- Funcionamiento de los servicios del Estado, (comunales, provinciales, regionales) en especial los vinculados al sector trabajo, economía y microempresa.
- Administración y Políticas Públicas.
- Género y derechos humanos de las mujeres, diversidad de las mujeres, autonomía económica, sexual y reproductiva, interseccionalidad, violencia de género, mujeres migrantes e interculturalidad (pueblos originarios)
- Planificación y control de gestión.
- Gestión de proyectos sociales
- Manejo de técnicas grupales para la conducción de grupos, desarrollo, evaluación y sistematización de estas experiencias, todo desde el enfoque de género y la educación de adultos (andragogía)
- Manejo computacional nivel usuario, incluyendo Office Excel, Power Point, Word. Y plataformas virtuales de uso masivo.
- Construcción e interpretación básica de estadísticas sociodemográficas.

### **Competencias Genéricas y Habilidades**

- Orientación a la calidad: Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
- Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad: Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.



- Utilización de conocimientos y experiencias: Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.
- Compromiso con la Institución: Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
- Trabajo bajo presión: Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
- Trabajo en equipo y Colaboración: Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
- Habilidades Comunicacionales: Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.

**Otras funciones:**

- Realizar entrevistas de primer apoyo, orientación e información a mujeres consultantes y gestionar derivaciones a dispositivos programas SernamEG.
- Realizar primera acogida a mujeres que consultan en caso de emergencia. Brindar atención individual a las mujeres que consultan.
- Acompañar los grupos de mujeres y/o de ayuda mutua.
- Realizar otras acciones que sean solicitadas desde la dirección regional del SernamEG Atacama, en el marco del trabajo del área de violencia contra las mujeres.
- Implementar los lineamientos regionales y nacionales de la unidad de violencia contra las mujeres.



**SERNAMEG**  
Ministerio de la  
Mujer y la Equidad  
de Género

Gobierno de Chile